

# NÃO AO RETROCESSO!

# GREVE GERAL <sup>2026</sup>



## 3 JUNHO

## DERROTAR O PACOTE LABORAL

Aumentam os preços dos **ALIMENTOS**, dos **COMBUSTÍVEIS**, da **HABITAÇÃO**, é cada vez mais difícil garantir o direito à **SAÚDE**, à **EDUCAÇÃO**, à **JUSTIÇA** ou aos **TRANSPORTES**.

Os **SALÁRIOS** e as **PENSÕES** são cada vez mais curtos para chegar ao fim do mês, os **HORÁRIOS** são mais desregulados, a **PRECARIEDADE** continua a ser um flagelo que atinge já 1,2 milhões de trabalhadores.

**Em 2025 18 GRANDES EMPRESAS TIVERAM LUCROS DIÁRIOS DE 30 MILHÕES DE EUROS**

O Governo com o Pacote Laboral, ainda quer desvalorizar mais os Salários e os Direitos. O Pacote Laboral é um ataque brutal aos Jovens, às Mulheres, às Crianças, aos Pais e às Mães, a todos os Trabalhadores, ao desenvolvimento do País.

**A OFENSIVA  
DO GOVERNO  
É CONTRA TODOS  
TRABALHADORES  
DO SECTOR  
PÚBLICO E DO  
SECTOR PRIVADO**

**A GREVE GERAL É A  
RESPOSTA NECESSÁRIA**

## FAZ GREVE, POR TI, PELOS TEUS, POR TODOS!

## + SALÁRIO + DIREITOS + SERVIÇOS PÚBLICOS

O Pacote Laboral só serve o capital, significa mais exploração, concentração da riqueza, mais injustiças, desvalorização dos salários, despedimentos sem justa causa, desregulação dos horários, destruição da contratação colectiva, limitação do direito à Greve e à Liberdade Sindical. O Governo do PSD/CDS apoiado pelo Chega e IL, quer manter tudo o que está mal na legislação laboral já hoje desfavorável aos trabalhadores e torná-la muito pior.

## PACOTE LABORAL O QUE PREVÊ?

### ● **DESPEDIMENTOS** – MAIS FÁCEIS, MAIS BARATOS E SEM REINTEGRAÇÃO

**Facilita e promove o despedimento sem justa causa** – o Patrão pode pedir ao Tribunal que exclua a reintegração

### ● **O ATAQUE AOS SALÁRIOS E AO PODER DE COMPRA**

**Banco horas individual** – que permite ao patrão aumentar o horário até 2/horas dia e 50 horas por semana, até 150 horas/ano que são pagas como trabalho extraordinário

**Subsídio de Férias e de Natal em risco** – querem permitir o pagamento em duodécimos, ou seja para criar a ilusão de um salário mais alto. Na altura das férias e do natal não pagam o respectivo subsídio

**Roubo de créditos** – o trabalhador pode ser pressionado a assinar uma declaração para abrir mão de valores que tem direito a receber no momento em que sai da empresa (salários, subsídios não pagos, horas extra, compensações por despedimento)

### ● **PRECARIIDADE** – NOVAS MODALIDADES DE TRABALHO SEM DIREITOS

**Facilitar o outsourcing** – ou seja despedir trabalhadores com direitos e contratar através de empresas externas trabalhadores para ocupar os postos de trabalho. Objectivo: pagar menos salário

**Falsos Recibos Verdes /Plataformas digitais** – mais difícil de confirmar que existe um contrato de trabalho = trabalhadores mais desprotegidos

**Mudança para categoria inferior** – possibilidade do patrão poder mudar o trabalhador para categoria inferior, por decisão do patrão, traduzindo-se numa desvalorização do trabalhador

### ● **CONTRATAÇÃO COLECTIVA**

MAIOR FRAGILIZAÇÃO DA NEGOCIAÇÃO E DOS DIREITOS DOS TRABALHADORES

**Denúncia facilitada e prazos reduzidos** – abrir caminho para os contratos colectivos caducarem mais rápido e desta forma os trabalhadores perderem direitos e fomentar a chantagem patronal

**Patrão pode escolher a convenção aplicável** – ingerência inaceitável ao direito de contratação colectiva, à liberdade e actividade sindical, isto é o patrão pode escolher a que melhor serve os seus interesses e a menos favorável aos trabalhadores

### ● **ORGANIZAÇÃO DO TEMPO DE TRABALHO** – DESREGULAÇÃO DA VIDA PESSOAL E FAMILIAR

**Banco de horas individual** – para além de reduzir o salário, coloca nas mãos do patrão o poder de desorganizar as nossas vidas uma vez que é ele que decide quando e por quanto tempo ficamos a trabalhar a mais

**Horário flexível** – dar ao patrão a possibilidade de impor que os trabalhadores com filhos até 12 anos sejam obrigados a trabalhar à noite/fins de semana e feriados

**Amamentação** – limite reduzido até aos 2 anos de idade

## SÃO MUITAS AS RAZÕES PARA ADERIR À GREVE GERAL

O Governo em vez de promover a segurança no emprego, promove a instabilidade

O Governo em vez de aumentar salários, promove o seu esmagamento. Não é para amanhã, é já hoje que os salários têm de aumentar

Em vez de obrigar a que a um posto de trabalho permanente seja ocupado por um trabalhador efectivo, querem institucionalizar a precariedade como regra

Em vez de revogar a norma da caducidade da contratação colectiva, quer liquidá-la e dar ao patrão mais poder

Em vez de resolver os graves problemas que já hoje existem na conciliação com a vida profissional e familiar ainda os quer agravar

## DIREITO À GREVE E ACTIVIDADE SINDICAL

O GOVERNO QUER ESVAZIAR O DIREITO À GREVE E DIFICULTAR AINDA MAIS A ACTIVIDADE SINDICAL



Em vez de acabar com as limitações que já hoje existem, o governo quer esvaizar o direito à greve e dificultar a actividade sindical

**ANTES QUE SEJA TARDE  
FAZ GREVE, POR TI, PELOS TEUS, POR TODOS!**

**3 JUNHO**

**2026  
GREVE  
GERAL**

